

## LIETUVOS SPORTO UNIVERSITETAS

### PRIEKABIAVIMO, SEKSUALINIO PRIEKABIAVIMO AR PERSEKIOJIMO PREVENCIJOS IR ATVEJŲ NAGRINĖJIMO APRAŠAS

#### 1. BENDROSIOS NUOSTATOS

1.1. Lietuvos sporto universiteto (toliau – Universitetas arba LSU) bendruomenė (studentai, doktorantai, dėstytojai ir kiti darbuotojai) privalo aktyviai dalyvauti kuriant draugišką, žmogaus orumą gerbiančią, lygias galimybes ir nediskriminavimą užtikrinančią darbo aplinką.

1.2. Universitetas, vadovaudamasis Lietuvos Respublikos Konstitucija, LSU Statutu, Lietuvos Respublikos mokslo ir studijų įstatymu, Lietuvos Respublikos lygių galimybių įstatymu, Lygių galimybių kontrolieriaus tarnybos priekabiavimo, seksualinio priekabiavimo ar persekiojimo prevencijos taisyklėmis (patvirtintomis Lietuvos Respublikos lygių galimybių kontrolieriaus 2018 m. liepos 10 d. įsakymu Nr. V-22) ir kitais Lietuvos Respublikoje galiojančiais teisės aktais, priima šį dokumentą (toliau – Aprašą).

1.3. Universitete draudžiama priekabiauti, seksualiai priekabiauti, persekioti ar smurtauti.

1.4. Apraše vartojamos sąvokos:

1.4.1. **Atsakingas asmuo** – Rektoriaus skiriamas asmuo, pirmas gaunantis pranešimą ar skundą apie atvejį (įvykį) ir pagal nustatytą tvarką organizuojantis skundo ar atvejo nagrinėjimą. Atsakingo asmens pavardė ir kontaktai skelbiami viešai. Atsakingam asmeniui nusišalinus dėl prievolės vengti interesų konflikto, Rektorius gali skirti kitą atsakingą asmenį pranešimui ar skundai nagrinėti.

1.4.2. **Komisija** – LSU Rektoriaus įsakymu iš ne mažiau kaip trijų Etikos komisijos narių sudaryta komisija priekabiavimo, smurto, seksualinio priekabiavimo ar persekiojimo atvejui tirti.

1.4.3. **Persekiojimas** – nepalanki, palyginti su kitais asmenimis, nuostata asmens atžvilgiu dėl to, kad:

- asmuo pateikė, ketino pateikti skundą dėl priekabiavimo ar seksualinio priekabiavimo, smurto;
- liudijo, teikė paaiškinimus apie priekabiavimo, seksualinio priekabiavimo, smurto atvejį;
- padėjo pateikti pranešimą ar skundą dėl priekabiavimo, seksualinio priekabiavimo ar smurto;
- dalyvavo pranešimo ar skundo dėl priekabiavimo, seksualinio priekabiavimo ar smurto pateikimo ir jo tyrimo procese.

1.4.4. **Pranešimas** – žodinis arba rašytinis informacijos pateikimas apie priekabiavimą, seksualinį priekabiavimą, smurtą ar persekiojimą.

1.4.5. **Priekabiavimas** – nepageidaujamas elgesys siekiant įžeisti ar įžeidžiant asmens orumą dėl jo tapatybės bruožo (lyties, rasės, tautybės, pilietybės, kalbos, kilmės, socialinės padėties, tikėjimo, įsitikinimų ar pažiūrų, amžiaus, lytinės orientacijos, negalios, etninės priklausomybės, religijos) arba siekiant sukurti ar sukuriant bauginančią, priešišką, žeminančią ar įžeidžiančią aplinką.

1.4.6. **Seksualinis priekabiavimas** – nepriimtinas ar nepageidaujamas, užgaulus, žodžiu, raštu ar fiziniu veiksniu išreikštas seksualinio pobūdžio elgesys asmens atžvilgiu, siekiant sukurti arba sukuriant bauginančią, priešišką, jam nemalonią, žeminančią ar įžeidžiančią aplinką.

1.4.7. **Skundas** – nukentėjusio asmens rašytinis kreipimasis dėl priekabiavimo, seksualinio priekabiavimo, smurto ar persekiojimo.

1.4.8. **Skundžiamasis** – asmuo, dėl kurio elgesio pateiktas pranešimas, skundas dėl priekabiavimo, seksualinio priekabiavimo, persekiojimo ar smurto.

1.4.9. **Smurtas** – veikimu ar neveikimu asmeniui tyčia daromas fizinis, psichinis, seksualinis, ekonominis ar kitas poveikis, dėl kurio asmuo patiria fizinę, neturtinę ar materialinę žalą.

1.4.10. **Nukentėjusysis** – asmuo, prieš kurį smurtavo, prie kurio priekabiavo, seksualiai priekabiavo ar kurį persekiojo.

## **2. PRIEKABIAVIMO, SEKSUALINIO PRIEKABIAVIMO, SMURTO AR PERSEKIOJIMO FORMOS**

2.1. Priekabiavimas, seksualinis priekabiavimas, smurtas ar persekiojimas gali pasireikšti šiomis formomis:

2.1.1. nepageidaujamas fizinis kontaktas (pvz., plekštelėjimas, glostymas, glamonėjimas, grybštelėjimas, siekimas pabučiuoti, bučiavimas ir kt.) ar tokio kontakto reikalavimas;

2.1.2. žodinis ar rašytinis žeminimas (įžeidžiantys juokai ir pokštai, nuolatinės pastabos, neapykantos kalba, apkalbos, gandų skleidimas, šmeižtas ir pan.);

2.1.3. įžeidžiančių paveikslėlių, užrašų ar kitos medžiagos demonstravimas, įžeidūs gestai;

2.1.4. pornografinių ar seksistinių nuotraukų, paveikslėlių, tekstų demonstravimas ar siuntimas elektroninio ryšio priemonėmis arba internetinėje erdvėje;

2.1.5. sąmoningas izoliavimas ar nebendravimas vykdant Universiteto veiklas, atskyrimas nuo socialinių veiklų;

2.1.6. įkyrus siekis bendrauti, sekimas ar informacijos apie asmenį rinkimas, kai tai nesusiję su vykdomomis darbo funkcijomis ar studijomis;

2.1.7. grasinimas ar kitoks bauginamas elgesys, kuriuo siekiama riboti darbuotojo ar studento apsisprendimo laisvę;

2.1.8. poveikis LSU bendruomenės nariui, siekiant su vykdomomis darbo funkcijomis ar studijomis nesusijusio elgesio, paslaugų ar seksualinių paslaugų;

2.1.9. nepagrįstas darbo ar studijų sąlygų pabloginimas, palyginti su kitais darbuotojais ar studentais;

2.2. Priekabiavimas, seksualinis priekabiavimas, smurtas ar persekiojimas gali pasireikšti ir kitokiais būdais, kurie nėra akivaizdūs, tačiau kuria nemalonią, bauginančią, žeminančią ar įžeidžiančią aplinką.

## **3. REKOMENDUOJAMAS LSU BENDRUOMENĖS NARIŲ ELGESYS, SIEKIANT IŠVENGTI PRIEKABIAVIMO, SEKSUALINIO PRIEKABIAVIMO AR PERSEKIOJIMO**

3.1. LSU bendruomenės nariui rekomenduojama laikytis šių principinių nuostatų:

3.1.1. analizuoti savo elgesį ir vertinti, ar jis atitinka Aprašo nuostatas;

3.1.2. būti sąmoningu, žinoti ar numanyti, koks elgesys gali būti laikomas priekabiavimu, seksualiniu priekabiavimu ar persekiojimu;

3.1.3. būti atidžiu ir jautriu kitiems LSU bendruomenės nariams, gerbti jų privatų gyvenimą, pažiūras, įsitikinimus, fizinį ir psichinį neliečiamumą, stengtis suprasti, kad juos gali trikdyti ar sukelti nemalonias, nepageidaujamas, orumą žeidžiančias pasekmes tam tikras žodžiu, raštu ar fiziniu veiksniu išreikštas elgesys, pavyzdžiui:

3.1.3.1. familiarus pasisveikinimo būdas;

3.1.3.2. komplimentai, nesusiję su bendruomenės nario dalykinėmis savybėmis ir vykdomomis darbo funkcijomis;

3.1.3.3. neetiški komentarai apie fizinę išvaizdą, aprangą, tapatybės bruožus;

3.1.3.4. neetiški komentarai apie pažiūras, silpnybes ar stiprybes, privatų gyvenimą;

3.1.3.5. neetiški kreipiniai (pavyzdžiui, vardų trumpiniai, pravardės, mažybiniai kreipiniai);

3.1.3.6. seksualinio pobūdžio, įžeidžiantys, nepagarbūs juokeliai ar pokštai;

3.1.3.7. fiziniai prisilietimai, fizinio ar psichologinio diskomforto sukėlimas nesilaikant pagarbaus fizinio atstumo;

3.1.3.8. įkyrus dėmesio rodymas, išvaizdos apžiūrinėjimas;

3.1.3.9. kalbėjimo tonas, reiškiami garsai ir judesiai, galintys žėisti, žeminti ar kelti seksualinio pobūdžio asociacijas;

3.1.3.10. žeminančių garbę ir orumą vizualinių priemonių naudojimas (plakatai, nuotraukos, piešiniai, daiktai ir kt.);

3.1.3.11. įžeidžiančio pobūdžio, žeminančių garbę ir orumą žinučių siuntimas.

3.2. Siekiant išvengti LSU bendruomenės nariui nemalonaus, nepriimtino elgesio ir neigiamų tokio elgesio pasekmių, suvokiant, kad tam tikras elgesys gali būti nepageidaujamas, žeminti jo orumą arba priversti jį jaustis nepatogiai, rekomenduotina iš anksto (jo darbo ar studijų pradžioje) pasiteirauti, su juo ar kitais bendruomenės nariais aptarti, ar jam yra priimtinas tam tikras elgesys, bendravimo forma.

3.3. Būti ne pasyviu elgesio, pažeidžiančio Aprašo nuostatas, stebėtoju, bet imtis aktyvių veiksmų jam sustabdyti. Pasireiškus tokiam elgesiui, netoleruoti jo, nelaikyti to pokštu ar nevykusiu pajuokavimu, neskatinti jo pritariama šypsena, juoku ar kitais tokį elgesį palaikančiais veiksmais.

3.4. Patyrus elgesį, turintį priekabiavimo, seksualinio priekabiavimo ar persekiojimo požymių, patartina ramiai, mandagiai pasakyti ar kitaip pranešti taip besielgiančiam asmeniui, kad jo elgesys yra nepriimtinas ir turi būti nutrauktas. Rekomenduotina paaiškinti, kokie gestai, žodžiai, komentarai, fizinis elgesys ar kiti veiksmai yra nemalonūs, sukuria žeminančią, įžeidžiančią darbo aplinką.

3.5. Patartina visus įvykusius priekabiavimo, seksualinio priekabiavimo ar persekiojimo veiksmus (elgesį) fiksuoti – užsirašyti laiką, liudytojus ir kitas reikšmingas aplinkybes.

3.6. Jeigu priekabiavimas, seksualinis priekabiavimas ar persekiojimas pasireiškia kito bendruomenės nario atžvilgiu, rekomenduotina prabilti apie tai – padrašinti jį, paskatinti kreiptis į šiuos veiksmus atlikusį asmenį ir nedelsiant jam pranešti, kad toks elgesys yra nepageidaujamas.

#### **4. PRANEŠIMO AR SKUNDO TYRIMO PRINCIPAI**

4.1. Pranešimo ar skundo tyrimas grindžiamas šiais principais:

4.1.1. nekaltumo – skundžiamasis laikomas nekaltu iki bus priimtas sprendimas dėl Aprašo pažeidimo;

4.1.2. operatyvumo – tyrimas atliekamas per kiek įmanoma trumpesnę terminą;

- 4.1.3. betarpiškumo – nukentėjusiajam, skundžiamajam, liudytojui (-jams) sudaromos visos galimybės pateikti paaiškinimą, savo veiksmų vertinimo ir aiškinimo versiją;
- 4.1.4. pagalbos nukentėjusiajam – gavus skundą dėl Aprašo pažeidimo, sudaromos saugios darbo ar studijų sąlygos;
- 4.1.5. aktyvių prevencijos priemonių taikymo – nustatius pažeidimą, taikomos atitinkamos prevencinės priemonės siekiant užtikrinti bendruomenės nariams saugias ir jų orumo nežeidžiančias darbo sąlygas;
- 4.1.6. objektyvumo ir nešališkumo – tyrimas atliekamas objektyviai, neturint išankstinių nuostatų dėl aplinkybių vertinimo.

## **5. PRANEŠIMŲ IR SKUNDŲ PATEIKIMO IR NAGRINĖJIMO TVARKA**

- 5.1. Bendruomenės narys, pagrįstai manantis, kad prie jo ar kito nario yra priekabiuojama, seksualiai priekabiuojama arba jis yra persekiojamas (toliau – priekabiuojama), turi teisę pateikti konfidencialų pranešimą ar skundą atsakingam asmeniui, kuris šį dokumentą ne vėliau kaip kitą darbo dieną pateikia Etikos komisijos pirmininkui. Tuo atveju, jeigu skundžiamasis yra Etikos komisijos paskirtas atsakingas asmuo, skundas teikiamas lygių galimybių kontrolieriui. Pranešimas gali būti pateikiamas ne tik raštu, bet ir žodžiu – tokiu atveju pokalbis turi būti įrašomas ir protokoluojamas išlaikant konfidencialumą.
- 5.2. Jeigu pranešimą ar skundą dėl įvykio pateikia studentas, jis turi nurodyti studijų pakopą, jeigu darbuotojas – darbo santykius ir Universiteto padalinį. LSU studentai ir alumnai gali kreiptis (prašydami užtikrinti anonimiškumą) ir pranešti Universiteto atsakingam asmeniui apie patirtą priekabiavimą Universiteto aplinkoje.
- 5.3. Etikos komisijos paskirti atsakingi asmenys ne vėliau kaip per 3 darbo dienas nuo pranešimo ar skundo gavimo dienos priima sprendimą dėl tyrimo pradėjimo.
- 5.4. Gavęs nukentėjusiojo pranešimą, Etikos komisijos pirmininkas turi informuoti abi šalis apie Universiteto kovos su priekabiavimu tvarką, pranešimų nagrinėjimo procedūras.
- 5.5. Pateikęs pranešimą ar skundą asmuo (pareiškėjas) ir asmuo, dėl kurio veiksmų pateiktas pranešimas ar skundas (skundžiamasis), taip pat šių asmenų nurodyti liudytojai negali būti Etikos komisijos paskirti atsakingi asmenys.
- 5.6. Gavus kelis su tuo pačiu asmeniu susijusius pranešimus ar skundus dėl priekabiavimo, seksualinio priekabiavimo ar persekiojimo, atskiri tyrimai gali būti sujungti į vieną. Sprendimą dėl tyrimų sujungimo priima Etikos komisijos paskirti atsakingi asmenys.
- 5.7. Pranešimo ar skundo nagrinėjimo tikslas ir terminai.
  - 5.7.1. Pranešimo ar skundo nagrinėjimo tikslas – surinkti duomenis, leidžiančius padaryti pagrįstą išvadą, kad priekabiavimo veiksmai buvo įvykdyti arba kad tokių duomenų nėra (jų nepakanka).
  - 5.7.2. Pranešimą ar skundą rekomenduojama pateikti per kiek įmanoma trumpesnę laiką nuo skundžiamų veiksmų padarymo arba paaiškėjimo dienos.
  - 5.7.3. Pranešimo ar skundo tyrimas arba prevencijos procedūra negali trukti ilgiau kaip 2 mėnesius nuo pranešimo ar skundo gavimo dienos.
  - 5.7.4. Jei atvejis labai sudėtingas (pvz., reikia apklausti daug liudininkų; nukentėjusysis, skundžiamasis ir (ar) liudininkai yra sunkiai pasiekiami; komisija įžvelgia, kad priekabiavimo veiksmuose yra nusikaltimo pobūdžio veiksmų, kreipiasi į policiją, ir universiteto tyrimas yra stabdomas, kol bus atliktas policijos tyrimas ir gautas atsakymas; lygiagrečiai atliekamas

policijos tyrimas; nagrinėjimas turi būti atidėtas dėl susijusių asmenų atostogų ar nenumatytų aplinkybių), nagrinėjimo laikas gali būti ilgesnis.

5.7.5. Priekabiavimo atvejų nagrinėjimo senaties terminas – vieneri metai, skaičiuojant nuo veiksmų, kuriais galimai buvo įvykdytas pažeidimas.

5.8. Komisija pranešimą ar skundą apie priekabiavimą, seksualinį priekabiavimą, persekiojimą ar smurtą tiria išsamiai, diskretiškai, sąžiningai ir jautriai tiek pareiškėjo, tiek skundžiamo asmens atžvilgiu, atsižvelgdama į poveikį nukentėjusiam asmeniui, tokių veiksmų specifiškumą, asmeninį pobūdį.

5.9. Tiek pareiškėjui, tiek skundžiamajam turi būti sudaryta galimybė patiems spręsti, ar dalyvauti nagrinėjant pranešimą. Atsisakius dalyvauti vienai ar abiem šalims, atsisakiusios šalys turi būti informuotos, kad pranešimas vis tiek bus nagrinėjamas ir sprendimas bus priimtas remiantis turima informacija.

5.10. Apie pokalbį, susijusį su pranešimo nagrinėjimu ir duomenų rinkimu, tyrime dalyvaujantį asmenį Komisija informuoja ne vėliau kaip prieš tris darbo dienas.

5.11. Pokalbyje su pareiškėju ar skundžiamuoju asmeniu gali dalyvauti ir jo atstovas.

5.12. Pokalbyje dalyvauja tik klausinėjamasis asmuo, jo atstovas ir Komisija.

5.13. Pokalbio su nukentėjusiuoju, skundžiamuoju asmeniu ar liudytoju metu Komisijai rekomenduotina:

5.13.1. nereikšti savo nuomonės, nevertinti sužinotų faktų;

5.13.2. kalbėti ramiai, parenkant mandagius, neutralius žodžius;

5.13.3. formuluoti konkrečius ir aiškius klausimus, nepateikti klausimų su numanomais atsakymais;

5.13.4. nepertraukinėti pasisakančiojo.

5.14. Pokalbio su nukentėjusiuoju asmeniu ypatumai:

5.14.1. pirmiausia nukentėjusiajam asmeniui pasiūlyti papasakoti apie pranešime ar skunde nurodytas aplinkybes ir ramiai, dėmesingai, nepertraukiant jį išklausti;

5.14.2. aptarti, kokie santykiai nukentėjusįjį asmenį sieja/siejo su skundžiamuoju, kaip jie keitėsi;

5.14.3. pasiūlyti apibūdinti skundžiamo elgesio pobūdį ir trukmę;

5.14.4. išsiaiškinti kuo daugiau detalių, aplinkybių, susijusių su skundžiamu elgesiu;

5.14.5. pasiūlyti nurodyti, kokius išgyvenimus pareiškėjui sukėlė skundžiamas elgesys, ar tai sukūrė bauginančią, priešišką, žeminančią ar įžeidžiančią aplinką pareiškėjo atžvilgiu;

5.14.6. leisti nukentėjusiam asmeniui pačiam įvertinti situaciją į skundžiamojo veiksmus bei vidinį nusiteikimą jo atžvilgiu;

5.14.7. paprašyti pateikti turimus įrodymus (pavyzdžiui, raštelius, žinutes, nuotraukas, paveikslėlius ir kt.), susijusius su skundžiamu elgesiu;

5.14.8. pasiūlyti nurodyti asmenis, galinčius paliudyti ar pateikti kitą su tyrimu susijusią informaciją.

5.15. Pokalbio su skundžiamuoju asmeniu ypatumai:

5.15.1. skundžiamąjį asmenį privalu supažindinti su pareiškimo, skundo turiniu ir kitomis svarbiomis skundžiamo elgesio aplinkybėmis;

5.15.2. paprašyti skundžiamojo pateikti išsamų paaiškinimą raštu dėl visų tyrimo aplinkybių, išsakant savo nuomonę dėl skundžiamo elgesio, taip pat pateikiant kitą, jo manymu, tyrimui reikšmingą informaciją;

5.15.3. patarti patvirtinti arba paneigti skundžiamą elgesį, nurodyti jo motyvus, priežastis ir tikslus;

5.15.4. paprašyti pateikti turimus įrodymus (pavyzdžiui, raštelių, žinutes, nuotraukas, paveikslėlius ir kt.), susijusius su skundžiamu elgesiu;

5.15.5. pasiūlyti nurodyti asmenis, galinčius patvirtinti skundžiamą parodymus ir padėti objektyviai ištirti pranešimą ar skundą.

5.16. Pokalbio su liudytoju ypatumai:

5.16.1. paaiškinti liudytojui, kokių tikslų yra iškvieštas, nurodyti, kieno prašymu kviečiamas liudyti;

5.16.2. informuoti apie tyrimo ir jo duomenų konfidencialumą (liudytojas privalo pasirašyti konfidencialumo įsipareigojimą);

5.16.3. supažindinti ir išsiaiškinti aplinkybes, kurias jis galėtų paliudyti;

5.16.4. paprašyti nurodyti, kokie santykiai jį sieja su nukentėjusiuoju ir (ar) skundžiamuoju asmeniu;

5.16.5. paprašyti pateikti paaiškinimą raštu dėl faktų, kuriuos jis matė ar girdėjo, taip pat informuoti apie kitas, jo manymu, reikšmingas aplinkybes, susijusias su tyrimu;

5.16.6. pasiūlyti nurodyti kitus asmenis, mačiusius ar girdėjusius apie liudijamus faktus;

5.16.7. pasiūlyti kreiptis į Komisiją, jeigu prisimins ar sužinos naujas aplinkybes, susijusias su tyrimu;

5.16.8. patarti nedelsiant informuoti Komisiją, jeigu jam buvo grasinta ar stengtasi paveikti kitaip.

5.17. Posėdžio eiga įrašoma garso įrašymo priemonėmis.

5.18. Priekabiavimas, seksualinis priekabiavimas, smurtas ar persekiojimas vertinamas atsižvelgiant į aplinkybių visumą: pobūdį, dažnumą, intensyvumą (konfrontacijos laipsnį), vietą, kontekstą, trukmę. Jeigu per pradinį pranešimo nagrinėjimą nustatoma, kad pranešimas yra nepagrįstas ar stokojama įrodymų, nagrinėjimas gali būti nutrauktas nesiimant jokių tolesnių veiksmų.

5.19. Atlikusi tyrimą, Komisija įvertina jo metu gautus duomenis ir per penkias darbo dienas parengia bei pateikia išvadą Rektoriui, kuris priima sprendimą dėl poveikio priemonių (šviečiamųjų, auklėjamųjų ar kitokių poveikio priemonių) taikymo. Komisijai konstatavus pažeidimą, Rektorius, atsižvelgęs į pažeidimo sunkumą, priima sprendimą dėl nuobaudų (šviečiamųjų, auklėjamųjų ar kitokių poveikio priemonių) taikymo remiantis Lietuvos Respublikos darbo kodekso arba universiteto mokslo veiklą ir studijas reglamentuojančių dokumentų nustatyta tvarka.

5.20. Universitetas raštu informuoja nukentėjusįjį ir skundžiamąjį apie Rektoriaus sprendimą ir galimybes jį skųsti įstatymų nustatyta tvarka per penkias darbo dienas nuo sprendimo priėmimo dienos.

5.21. Rektoriaus sprendimas Universitete yra galutinis, bet nesutinkantis su sprendimu nukentėjusysis ar skundžiamasis turi teisę kreiptis į Lygių galimybių kontrolieriaus tarnybą arba į teismą.

## 6. PREVENCIJOS PROCEDŪRA

6.1. Prevencijos procedūros tikslas – net ir nesant akivaizdžių priekabiavimo, seksualinio priekabiavimo, persekiojimo, smurto požymių ar kitų akademinės etikos pažeidimų, užtikrinti Universitete saugią ir pagarbią darbo aplinką.

6.2. Prevencijos procedūra taikoma ir tada, jeigu nukentėjęs asmuo pageidauja tik sudrausminti skundžiamąjį ir užkirsti kelią tokiems veiksams ateityje, tačiau nepageidauja, kad būtų pradėtas tyrimas arba nėra pakankamo pagrindo tyrimui pradėti.

6.3. Komisijai priėmus sprendimą pradėti prevencijos procedūrą, atsakingas asmuo pakartotinai supažindina skundžiamąjį asmenį su taisyklėmis, atkreipdamas dėmesį į tuos punktus, dėl kurių nesilaikymo pradėta prevencijos procedūra.

6.4. Siekiant taikiai išspręsti susidariusią situaciją, prevencijos procedūra vykdoma pokalbio forma, kai atsakingas asmuo bendrauja su skundžiamuoju dalyvaujant arba nedalyvaujant pareiškėjui.

## 7. PSICHOLOGINĖ PAGALBA

7.1. Diskriminaciją, priekabiavimą ar kitą orumą žeminantį įvykį patyrusiems LSU darbuotojams ir studentams teikiama nemokama psichologinė pagalba.

7.2. Informacija apie psichologo pagalbą skelbiama Universiteto interneto puslapyje.

## 8. BAIGIAMOSIOS NUOSTATOS

8.1. Aprašas tvirtinamas LSU Senato nutarimu.

8.2. Universitetas turi teisę keisti Aprašą pagal poreikį ir (ar) pasikeitus teisės aktų reikalavimams.

8.3. Aprašas ir visi jo pakeitimai skelbiami Universiteto interneto svetainėje.

8.4. Aprašo paskelbimas Universiteto interneto svetainėje (informacinėje sistemoje) vertinamas kaip asmens susipažinimas su Apraše nurodytais reikalavimais ir atsakomybe.

Senato pirmininkas



Vidas Bružas

Senato sekretorė



Kristina Bradauskienė