

## LIETUVOS KŪNO KULTŪROS AKADEMIJOS DARBUOTOJŲ PARINKIMO IR VERTINIMO PRINCIPAI

Lietuvos kūno kultūros akademijos (toliau - Akademija) Taryba, vadovaudamasi Statuto 18.7 punktu nustato Akademijos darbuotojų parinkimo ir vertinimo principus:

1. viešumo. Šis principas reiškia, kad parenkant ir vertinant Akademijos darbuotojus procedūros ir kriterijai yra viešai paskelbti ir prieinami visiems potencialiems kandidatams ar darbuotojams;
2. skaidrumo. Šis principas reiškia, kad parenkant ir vertinant Akademijos darbuotojus taikomos skaidrios ir aiškios procedūros ir kriterijai;
3. lygybės. Šis principas reiškia, kad parenkant ir vertinant Akademijos darbuotojus sudaromos lygios galimybės, darbuotojai (ar kandidatai į darbuotojus) negali būti diskriminuojami rasės, tautybės, lyties, kitais pagrindais, nesusijusiais su jų darbinių funkcijų vykdymu. Vertinant Akademijos mokslininkų ir dėstytojų darbą negali būti keliami skirtingo pobūdžio ar masto reikalavimai skirtingų sričių ar krypčių mokslininkams;
4. nešališkumo. Šis principas reiškia, kad Akademijos darbuotojai parenkami ir vertinami nešališkai, be išankstinio nusistatymo;
5. objektyvumo. Šis principas reiškia, kad parenkant ir vertinant Akademijos darbuotojus turi būti taikomi objektyvūs kriterijai bei procedūros;
6. pagarbos žmogiškam orumui. Šis principas reiškia, kad parenkant ir vertinant Akademijos darbuotojus neturėtų būti žeminamas jų žmogiškas orumas;
7. atitikimo Akademijos misijai, vizijai, vertybėms ir strateginiams tikslams. Šis principas reiškia, kad parenkant Akademijos darbuotojus turi būti atsižvelgiama į jų potencialų indėlį į Akademijos misijos, vizijos, strateginių tikslų įgyvendinimą. Parenkant mokslinį ir/ar pedagoginį personalą turi būti atsižvelgiama į kandidatų gebėjimą prisidėti prie Akademijos mokslinių tyrimų, eksperimentinės plėtros verslumo bei kokybiškų studijų vystymo;
8. tarptautinio konkurencingumo skatinimo. Šis principas reiškia, kad parenkant ir vertinant Akademijos mokslininkus ir dėstytojus išskirtinis dėmesys turi būti kreipiamas į jų

vykdomų mokslinių tyrimų tarptautinį konkurencingumą. Aukščiausias akademinės pareigybes (profesoriaus, vyriausiojo mokslo darbuotojo), gali užimti tik tarptautiniu mastu konkurencingi mokslininkai (skelbiantys savo darbus tarptautiniu mastu pripažintuose leidiniuose, pan.). Parenkant kitą (ne mokslinį ir/ar pedagoginį) personalą šis kriterijus reiškia tai, kad prioritetas turi būti taikomas tiems darbuotojams, kurie gali labiau prisidėti (vertinant - prisideda) prie Akademijos tarptautinio konkurencingumo (inicijuoti ir vykdyti atitinkamus tarptautinius projektus, kalbėti užsienio kalbomis, pan.);

9. kompetencijos pritraukimo, iniciatyvumo ir nuolatinio tobulėjimo skatinimo. Šis principas reiškia, kad parenkant Akademijos darbuotojus turi būti siekiama pritraukti aukščiausios kompetencijos darbuotojus. Vertinant Akademijos darbuotojus turi būti skatinamas nuolatinis jų kompetencijos kilimas, naujų darbo metodų, technologijų diegimas. Taikant šį principą geriausiai turi būti vertinami aktyvūs, nuolat tobulėjantys, naujausias technologijas savo darbe diegiantys darbuotojai;
10. adekvatumo pasiektiems rezultatams. Šis principas reiškia, kad vertinant Akademijos darbuotojus pagrindinis dėmesys skiriamas jų darbo rezultatams;
11. kokybės. Šis principas reiškia, kad vertinant Akademijos darbuotojus turi būti atsižvelgiam į jų atliekamo darbo kokybę. Vertinant mokslininkus ir dėstytojus turi būti atsižvelgiama į jų mokslinio darbo kokybę. Vertinant dėstytojus turi būti atsižvelgiama į studentų, absolventų atsiliepimus, jų aktyvumą rengiant vadovėlius, kitas mokymo priemones bei šių priemonių kokybę;
12. etiškumo. Šis principas reiškia, kad darbuotojas privalo laikytis Akademijos profesinės etikos kodekso.

Posėdžio pirmininkas

Tarybos sekretorė



Tomas Žalandauskas

Neringa Gudžinskaitė